



F R O M P E O P L E T O R E S U L T S

STIMOLARE LA CULTURA DELLA CONDIVISIONE

*Policy aziendali e nuovi paradigmi
organizzativi a supporto della Collaboration*





UNA CITAZIONE...

GRANDE È LA CONFUSIONE SOTTO IL CIELO

Mao Tse - Thung

DUE ESPERIENZE RECENTI

PROGETTO DI REENGINEERING ORGANIZZATIVO



PROGETTO DI SMART WORKING





LA DOMANDA **SEMPLICE**

DOVE LI FACCIAMO LAVORARE?

LE DOMANDE “COMPLESSE”

1. CHE DIMENSIONI HA L'AZIENDA?
2. QUAL È LA CULTURA DELL'AZIENDA?
3. QUALI SONO I VALORI DELL'AZIENDA?
4. QUAL È LA MISSION DELL'AZIENDA?
5. COME VOGLIAMO CHE LAVORINO?
6. CHE PROFILO HANNO?
7. QUALI SONO I PROCESSI?
8. QUALI TECNOLOGIE UTILIZZANO?
9. PER QUALI OBIETTIVI?

RESPONSABILITÀ E CONDIVISIONE

COLLABORAZIONE PER OTTENERE CONDIVISIONE,
È UN APPROCCIO AL LAVORO E UN'ASSUNZIONE DI
RESPONSABILITÀ



RESPONSABILITÀ E CONDIVISIONE

CIÒ RICHIEDE UNA VISIONE POSITIVA DI
SÉ E DEL MONDO, UN INGAGGIO CHE VA
OLTRE LA MOTIVAZIONE E STRUMENTI
ADEGUATI



TRE TEMI

EQUILIBRIO TRA PRIVACY E TRASPARENZA



REGOLE DI INGAGGIO



LEADERSHIP



EQUILIBRIO TRA PRIVACY E TRASPARENZA: UN MODELLO

EQUILIBRIO TRA PRIVACY E TRASPARENZA



TEMPO/PROGETTUALITÀ

TEAM/COMUNITÀ



DECISIONI/MIGLIORAMENTO

FEEDBACK/VALUTAZIONE

REGOLE DI INGAGGIO: COLLIDERE PER COLLABORARE E CONDIVIDERE

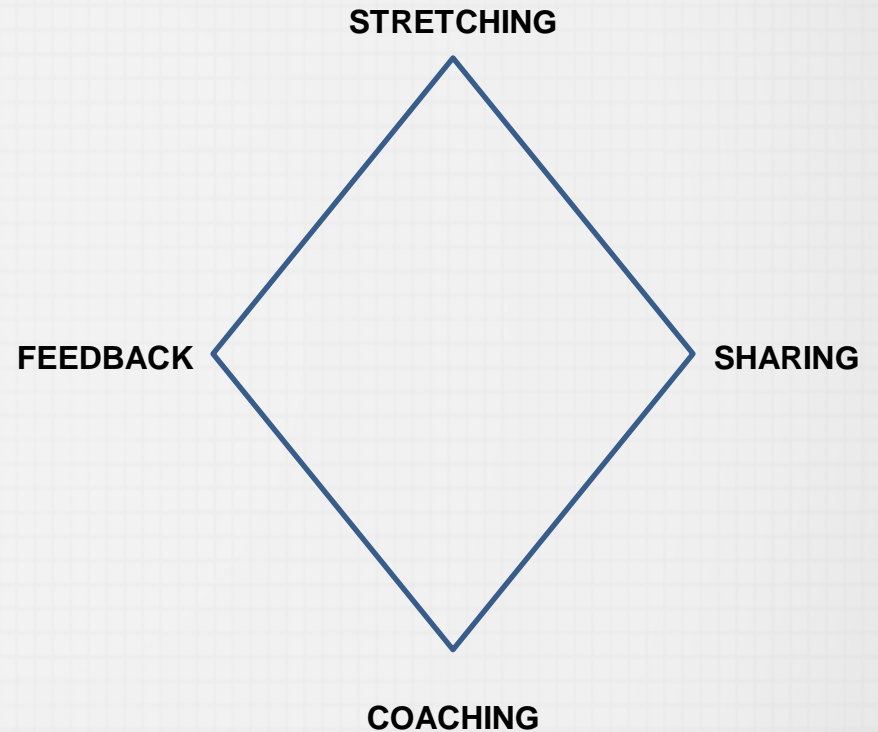
REGOLE DI INGAGGIO



- ✓ **COSA VOGLIAMO OTTENERE DALLE COLLABORAZIONI**

LEADERSHIP: PROGETTUALE

LEADERSHIP



NEXT STEP

In particolare, gli aspetti su cui concentrarsi sono:

- ✓ **Policy organizzative** linee guida che prevedono flessibilità di orario (inizio, fine, e durata complessiva) e di luogo di lavoro e possibilità di scegliere e personalizzare i propri strumenti di lavoro;
- ✓ **Comportamenti e stili di leadership**, legati sia alla cultura aziendale e al modo di “vivere” il lavoro delle persone, sia all’approccio da parte dei responsabili all’esercizio dell’autorità e del controllo;
- ✓ **Layout fisico degli spazi di lavoro**, condizione di efficienza, flessibilità, benessere delle persone e facilitatore di collaborazione;
- ✓ **Tecnologie digitali** la loro qualità e diffusione possono ampliare e rendere virtuale lo spazio di lavoro, abilitare e sviluppare nuovi modi di lavorare, facilitare la comunicazione, la collaborazione e la creazione di network di relazioni professionali tra colleghi e con figure esterne all’Organizzazione.